

Отчет
о работе профсоюзного комитета
МБОУ «Гимназия №3» Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан в 2024 году

Сабитова Н.Н..
председатель
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Гимназия №3»

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности нашей первичной профсоюзной организации и руководства МБОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности. 2024 год запомнится нам совместной победой Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан над решением актуальной проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда: в 2023 г. – 19565 рублей, в 2024 г. – 22020 рублей, в 2025 г. – 22440 рублей.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 40% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка от профсоюза». В таких санаториях как:

1. «Нехама»
2. «Сосновый бор»
3. «Жемчужина»
4. «Васильевский»
5. «Шифалы-Су (Ижминводы)»
6. «Крутушка»
7. «Ливадия».

В 2024 году льготной путевкой воспользовался 1 член профсоюза.

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» пользуется большим спросом у членов Профсоюза, позволяет в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

Социальный проекты «Лето. Сочи», «Анапа. Пляж» предлагает поправить свое здоровье в санаториях с льготной стоимостью проживания, бесплатный проезд в автобусе или льготный авиаперелет членов профсоюза и их семей.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек:

победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Р.Н.Минниханова продолжается

реализация республиканской Программы дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения, доплата составляет 340 рублей в месяц. Ежегодно получателями данной доплаты являются 2 наших пенсионера.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 65 членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством составляет 94%.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

□ Мамиными днями воспользовались - 15 человек.

Материальная помощь была оказана 4 членам профсоюза: по случаю утраты члена семьи, в связи с 65-летним юбилеем и в связи с 60-летним юбилеем. В 2024 году общая сумма материальной помощи составила - 6000 р.

Были проведены мероприятия:

- День учителя;
- Новый год;
- Международный женский день.
- День Защитника Отечества. Всего израсходовано – 27804 р.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vk). На сайте гимназии создана папка «Профком». В ней размещена необходимая информация.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза. Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Мы продолжаем работать в АИС, учет членства в профсоюзе - вступление в профсоюз, выход из профсоюза, переход в другие образовательные организации, формирование статистического отчета – все проходит через систему АИС.

Принятый коллективный договор на период с 30 апреля 2024 по 29 апреля 2027 года учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем образовательном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших обучающихся возложена на руководителя учреждения и ответственного за охрану труда.

Все работники гимназии и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор гимназии составляют соглашение по охране труда.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется с

обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы определили главные задачи работы профкома

- защита прав и интересов работников МБОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника МБОУ. Своевременно по графику, педагоги МБОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по развитию социального партнерства и повышению его эффективности;
- усилить работу по мотивации профсоюзного членства;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.